

## **Non-discriminatie beleid bij de Werving & Selectie**

### **Algemeen uitgangspunt**

De bedrijfsvoering van Search4You is erop gericht om alle werkzoekenden een eerlijke kans op werk te geven, ongeacht diens leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, sexuele geaardheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras etnische afkomst of nationaliteit.

Bij de Werving & Selectie worden werkzoekenden gelijk behandeld doordat zijn uitsluitend worden beoordeeld op criteria die functie- gerelateerd zijn.

### **Ons doel**

Het doel van ons beleid is om tegen iedereen duidelijk te zijn over:

- a/ Wat Search4You verstaat onder discriminatie / discriminerende verzoeken;
- b/ Wat het standpunt is van Search4You ten opzichte van discriminatie / discriminerende verzoeken;
- c/ Verantwoordelijkheden van de werkgever.

### **Definitie discriminatie**

Onder discriminatie wordt verstaan : het maken van direct en indirect onderscheid tussen personen op grond van leeftijd, geslacht, burgerlijke, sexuele geaardheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras etnische afkomst of nationaliteit.

Onder discriminatie wordt uitdrukkelijk ook verstaan het ingaan op verzoeken van opdrachtgevers om bij de Werving & Selectie onderscheid tussen personen te maken op basis van criteria die niet noodzakelijk of relevant zijn voor een goede invulling van de functie.

**Het standpunt van de directie van Search4You**

- a/ Search4You wijst iedere vorm van discriminatie af.
- b/ Verzoeken van opdrachtgevers om bij de Werving & Selectie rekening te houden met bepaalde criteria worden uitsluitend gehonoreerd indien er sprake is van objectieve rechtvaardiging.

**Verantwoordelijkheden van de werkgever**

Er is sprake van objectieve rechtvaardiging als het selecteren op de verzochte criteria:

- . Een legitiem doel dient. Dit houdt in dat er een goede- functie gerelateerde -reden is om bij de Werving & Selectie te selecteren op betreffende criteria ( een voorbeeld van een legitiem doel is beveiligd );
- . Resulteert in het bereiken van het legitieme doel, het middel is geschikt om het doel te bereiken.
- . In redelijke verhouding staat tot het doel, er is sprake van proportionaliteit ten opzichte van het doel;
- . Noodzakelijk is omdat er geen andere, minder onderscheid makende manier is om het doel te bereiken, er wordt voldaan aan het noodzakelijkheidscriterium.

De directie van Search4You tolereert niet dat de medewerkers discriminerend worden bejegend door derden. Onder medewerkers wordt hier tevens verstaan de werknemers die werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van een inlener.

Meldingen van ongewenst of discriminerend gedrag kunnen schriftelijk of telefonisch worden gedaan:

Search4You Uitzendbureau B.V.  
Prins Willem Alexanderlaan 401  
7311 SX Apeldoorn  
085-4866400